

TITRE 7

Manager en Ressources Humaines

Certification professionnelle de niveau 7 (BAC+5), enregistrée au RNCP sous le numéro 38460 - Manager en Ressources Humaines - dont l'organisme certificateur est Formatives.



DURÉE DE LA FORMATION :

2 ans - 1 027 heures
De Septembre 2026 à Juillet 2028



RYTHME :

6 jours de cours par mois



PUBLIC VISÉ :

Formation accessible aux étudiants,
demandeurs d'emploi et salariés.

Accessible en VAE.



PRÉREQUIS :

Justifier d'un diplôme ou d'une
certification professionnelle de niveau 6
(BAC+3)



LIEU DE FORMATION : Metz

Formation exclusivement en
présentiel, accessible en **formation
initiale** ou en **contrat d'apprentissage**
ou en **contrat de professionnalisation**.



TARIF :

- 5 250 €/an en formation initiale
- Formation financée par l'OPCO de l'employeur si contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation
- Si vous êtes salarié(e) ou DE, nous consulter

MODALITÉS DE RECRUTEMENT :

De Janvier à Septembre 2026

- Dossier de candidature à télécharger sur le site et à retourner par mail à **recrutement@campuslasallemetz.net**
- Entretien individuel pour valider le projet professionnel
- Coaching et accompagnement à la recherche d'entreprise



OBJECTIFS

- Élaborer la **stratégie des ressources humaines**
- Superviser des **dispositifs de développement** des ressources humaines
- **Manager** le service et les innovations RH
- Piloter la **performance sociale**
- Promouvoir les **relations sociales**



MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- Face à face pédagogique
- Projet collectif
- Evaluation qualitative globale en fin de formation
- Contrôle continu



SUIVI ET ÉVALUATION :

- Évaluations par blocs de compétences en mode projet
- Restitution de livrables (en individuel ou en groupe)
- Mises en situation (études de cas PME et Multinationales)

Validation du Titre si obtention de tous les blocs OU validation partielle si obtention de certains blocs.



En partenariat avec FORMATIVES

PROGRAMME (SUR 2 ANS)

B1. STRATÉGIE RH

Veille juridique et sociale / Stratégie d'entreprise / PGE / Ethique et culture d'entreprise / Outils marketing / GPEC / GPEEC / RSE appliquée aux RH / Audit interne

B2. DISPOSITIFS DE DÉVELOPPEMENT DES RH

Onboarding / GEPP / Sécurité au travail / Management des processus / Formations collectives et parcours individualisé / Marketing stratégique / Management interculturel / Anglais professionnel / Mobilités internes et externes / Ingénierie de la formation / QVCT / Prévention des risques psychosociaux / Politique diversité

B3. MANAGEMENT D'UN SERVICE ET DES INNOVATIONS

Digitalisation RH / Conduite du changement / Management d'équipe / Gestion du personnel / PGI / SIRH / RGPD / Comptabilité appliquée / Communication interpersonnelle / Conduite de réunion / Prospective RH / Politique de recherche et développement RH / Direction de service RH

B4. PERFORMANCE SOCIALE

Fiscalité / Paie / Salaires et rémunérations / Bilan social / Organismes sociaux / Analyse de données / Contrôle de gestion appliquée RH / Politique salariale / Enquêtes sociales / Management de la performance

B5. RELATIONS SOCIALES

CSE / IRP / Culture d'entreprise / Gestion du personnel / Droit social et droit du travail / Gestion de conflits / Contentieux / Techniques de médiation / Négociations / Accords / Conduite d'entretien

B6. COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

Employabilité / Projets

DEVENEZ...

- **RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES**
- **DIRECTEUR (RICE) DES RESSOURCES HUMAINES**
- **CHEF DU PERSONNEL**
- **HR BUSINESS PARTNER / TALENT PARTNER**
- **CONSULTANT(E) RH (EN CABINET)**



Version : Août 2026



Organisme certifié QUALIOPI

2, rue Saint-Maximin
57070 METZ

03 87 20 02 04
recrutement@campuslasallemetz.net
www.dlsmetz.net/campus-la-salle/



Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

Mail du référent handicap :

refhand@campuslasallemetz.net