



### DURÉE DE LA FORMATION :

2 ans - 1 020 heures  
De Septembre 2026 à Juillet 2028



### RYTHME :

6 jours de cours par mois



### PUBLIC VISÉ :

Formation accessible aux étudiants,  
demandeurs d'emploi et salariés.

*Accessible en VAE.*



### PRÉREQUIS :

Justifier d'un diplôme ou d'une  
certification professionnelle de niveau 6  
(BAC+3)



### LIEU DE FORMATION : Metz

Formation exclusivement en  
présentiel, accessible en **formation  
initiale** ou en **contrat d'apprentissage**  
ou en **contrat de professionnalisation**.



### TARIF :

- 5 250 €/an en formation initiale
- Formation financée par l'OPCO de l'employeur si contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation
- Si vous êtes salarié(e) ou DE, nous consulter

### MODALITÉS DE RECRUTEMENT :

*De Janvier à Septembre 2026*

- Dossier de candidature à télécharger sur le site et à retourner par mail à **recrutement@campuslasallemetz.net**
- Entretien individuel pour valider le projet professionnel
- Coaching et accompagnement à la recherche d'entreprise



# OBJECTIFS

- Élaborer la **stratégie des ressources humaines**
- Superviser des **dispositifs de développement** des ressources humaines
- **Manager** le service et les innovations RH
- Piloter la **performance sociale**
- Promouvoir les **relations sociales**



## MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- Face à face pédagogique
- Projet collectif
- Evaluation qualitative globale en fin de formation
- Contrôle continu



## SUIVI ET ÉVALUATION :

- Évaluations par blocs de compétences en mode projet
- Restitution de livrables (en individuel ou en groupe)
- Mises en situation (études de cas PME et Multinationales)

Validation du Titre si obtention de tous les blocs OU validation partielle si obtention de certains blocs.

En partenariat avec  **FORMATIVES**

## PROGRAMME (SUR 2 ANS)

### B1. STRATÉGIE RH

Veille juridique et sociale / Stratégie d'entreprise / PGE / Ethique et culture d'entreprise / Outils marketing / GPEC / GPEEC / RSE appliquée aux RH / Audit interne

### B2. DISPOSITIFS DE DÉVELOPPEMENT DES RH

Onboarding / GEPP / Sécurité au travail / Management des processus / Formations collectives et parcours individualisé / Marketing stratégique / Management interculturel / Anglais professionnel / Mobilités internes et externes / Ingénierie de la formation / QVCT / Prévention des risques psychosociaux / Politique diversité

### B3. MANAGEMENT D'UN SERVICE ET DES INNOVATIONS

Digitalisation RH / Conduite du changement / Management d'équipe / Gestion du personnel / PGI / SIRH / RGPD / Comptabilité appliquée / Communication interpersonnelle / Conduite de réunion / Prospective RH / Politique de recherche et développement RH / Direction de service RH

### B4. PERFORMANCE SOCIALE

Fiscalité / Paie / Salaires et rémunérations / Bilan social / Organismes sociaux / Analyse de données / Contrôle de gestion appliquée RH / Politique salariale / Enquêtes sociales / Management de la performance

### B5. RELATIONS SOCIALES

CSE / IRP / Culture d'entreprise / Gestion du personnel / Droit social et droit du travail / Gestion de conflits / Contentieux / Techniques de médiation / Négociations / Accords / Conduite d'entretien

### B6. COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

Employabilité / Projets

## DEVENEZ...

- **RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES**
- **DIRECTEUR (RICE) DES RESSOURCES HUMAINES**
- **CHEF DU PERSONNEL**
- **HR BUSINESS PARTNER / TALENT PARTNER**
- **CONSULTANT(E) RH (EN CABINET)**



Version : Janvier 2026



Organisme certifié QUALIOPI

2, rue Saint-Maximin  
57070 METZ

03 87 20 02 04  
recrutement@campuslasallemetz.net  
[www.dlsmetz.net/campus-la-salle/](http://www.dlsmetz.net/campus-la-salle/)



Formation accessible aux personnes en situation de handicap.  
Mail du référent handicap :  
[refhand@campuslasallemetz.net](mailto:refhand@campuslasallemetz.net)